

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 173»
(МБДОУ «Детский сад № 173»)

ПРИНЯТО:
на Общем собрании трудового
коллектива МБДОУ
«Детский сад № 173»
протокол от 09.01.2025 №5

УТВЕРЖДАЮ:
заведующий МБДОУ
«Детский сад № 173»
С.А.Амосова
приказ от 15.01.2025 № 59/1-осн



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 173»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №173» (далее – ДОУ), в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ДОУ.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива ДОУ – коллегиальный орган управления ДОУ, обеспечивающий расширение коллегиальных и демократических форм управления, развитие инициативы работников ДОУ.
- 1.3. Участниками Общего собрания трудового коллектива являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в ДОУ, на основании заключенных с данными лицами трудовыми договорами.
- 1.4. Настоящее Положение принимается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего ДОУ.
- 1.5. Действие настоящего Положения устанавливается с даты его утверждения.
- 1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

- К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:
- рассмотрение Устава ДОУ, необходимости внесения в него изменений;
 - рассмотрение и принятие Коллективного договора между администрацией ДОУ и работниками ДОУ; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
 - рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка ДОУ по представлению заведующего;
 - рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета ДОУ;
 - рассмотрение отчета о результатах самообследования ДОУ;
 - избрание прямым и открытым голосованием членов Управляющего совета ДОУ, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
 - рассмотрение локальных актов, затрагивающих права работников ДОУ.

3. Организация работы Общего собрания трудового коллектива

- 3.1. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива - бессрочно.
- 3.2. Ведение Общего собрания трудового коллектива возлагается на председателя и секретаря, избираемых Общим собранием трудового коллектива ежегодно на первом заседании. Повестка собрания и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку собрания, определяются соответствующим решением Общего собрания трудового коллектива.
- 3.3. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, присутствовавших на собрании. Решения считаются правомочными, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников ДОУ. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.
- 3.4. Решения Общего собрания трудового коллектива обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией ДОУ.
- 3.5. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.
- 3.6. Председатель Общего собрания трудового коллектива:
- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
 - информирует членов Общего собрания трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня, предлагает для голосования;
 - контролирует выполнение решений.
- 3.7. Деятельность Общего собрания трудового коллектива осуществляется по принятому на учебный год плану.

4. Права членов Общего собрания трудового коллектива

Члены Общего собрания трудового коллектива имеют право:

- принимать участие в обсуждении и принятии решений Общего собрания трудового коллектива;
- вносить предложения о рассмотрении отдельных вопросов в рамках компетенции Общего собрания трудового коллектива;
- выражать свое особое мнение;
- требовать от администрации предоставления всей необходимой информации по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания трудового коллектива.

5. Ответственность членов Общего собрания трудового коллектива

- 5.1. Члены Общего собрания трудового коллектива несут ответственность:
- за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию;
 - за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам;
 - за принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.
- 5.2. Члены Общего собрания трудового коллектива обязаны посещать его заседания.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

- 6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с Педагогическим советом, Управляющим советом, Общим родительским собранием, а также, первичной профсоюзной организацией.

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

- 7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива и решения оформляются протоколами с фиксацией хода обсуждения вопросов, выносимых на обсуждение, предложений и замечаний членов Общего собрания трудового коллектива.
- 7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
- 7.3. Нумерация протоколов ведется с начала учебного года.
- 7.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива входят в номенклатуру дел, хранятся в ДОУ постоянно.
- 7.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива пронумеровываются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью ДОУ по окончании учебного года.
- 7.6. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в делах ДОУ и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).